

Gruppe 2.124 BL sem 8 2008

OBH-Gruppen

1.

Ressource styring)
) Focus områder
Erfaringsopsamling)

2.

Hvilke behov opfylder det

Medarbejder:

Får lov at udnytte deres kompetancer og interesser.

Virksomhed:

Større overblik.
Mere effektivt.
Bedre udnyttelse af ressourcen.

MERE PÅ BUNDLINIEN

Kunden:

Hurtigere levering
(Lavere pris)
Bedre service
bedre resultat

3. (forhindringer)

Medarbejder:

MMF.
Manglende variation
Top styring

Virksomhed:

Udviklings omk. (tid, penge)

Kunden:

Lokal patriotisme

4. (Hvem er de aktive bruger)

De enkelte afdelingsledere
medarbejderne --->status

Hvilke informationer/Ressourcer

Nuværende og fremtidige projekter

Status på projekter

Medarbejder på projekter

Database over medarbejder (kompetancer, fagområde

mm.)

Tidligere projekter med rating (samarbejde, økonomi, kvalitet, erfaringsopsamling)

Hvor og hvornår: Daglig opdatering

Integreret med planlægningsværktøj og firma msn.

5. (Programmer)

Database

Mail

MSN

Facebook (intern)

6.

Der kommer en kunde ind der gerne vil have lavet en skole. Lederen går ind i programmet for at se om der er kompetencer i afd. ellers går han ind på andre afd for at se om der er ledige kompetencer. Han lægger samtidig projektet op på deres fælles system så andre afd.ledere kan gå ind og tilbyde medarbejder til projektet.

Medarbejderne skal selv ind i systemet og angive status for hvor meget ledig tid de har til rådighed. Førsteprioritet er at holde medarbejderne til projekterne i deres egen afdeling, så hvis en medarbejder er koblet til et projekt og der pludselig kommer et projekt ind til den lokale afdeling, så skal han kunne fritages. Det formodes at projekter ude på fællessystemet er ekstra projekter og der burde være god avance på dem.

